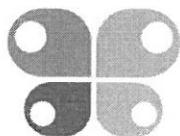


<<COPIA>>



**CONSORZIO  
IGIENE AMBIENTALE**

BACINO FOGGIA 4

Comuni di Carapelle, Cerignola, Ortona, Orta Nova, Stornara e Stornarella

Sede Comune di Cerignola – Piazza della Repubblica (Residenza Municipale)  
C.F. e P. IVA 02359760713

**VERBALE DEL COMITATO ESECUTIVO - DELIBERAZIONE**

ATTO N.19    IN DATA 5 dicembre 2024    PROT. N.5026    DEL 16 dicembre 2024

Oggetto: Approvazione Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

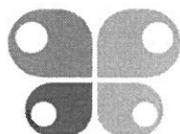
L'annoduemilaventiquattro, il giorno 5 del mese di dicembre 2024, alle ore 9,30, si è riunito il Comitato Esecutivo del Consorzio, convocato dal Presidente, **Dott. Francesco Bonito**, in presenza presso la sede del Comune di Cerignola e con collegamento telematico del Sindaco di Stornarella e del Sindaco di Stornara.

Risultano presenti n.3 e assenti n.0:

Francesco Bonito	Presidente	P
Massimo Colia	Vice Presidente	P
Roberto Nigro	Componente	P

Il PRESIDENTE, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a deliberare sull'argomento posto all'ordine del giorno.

Pareri ex art. 49, c.1, D. Lgs 267/2000	Esito	Data	Responsabile
REGOLARITA' TECNICA	POSITIVA	04.12.2024	f.to Monica d.ssa Abenante
REGOLARITA' CONTABILE	POSITIVA	04.12.2024	f.to Monica d.ssa Abenante



**CONSORZIO  
IGIENE AMBIENTALE**

BACINO FOGGIA 4

#### IL COMITATO ESECUTIVO

RICHIAMATO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.”, come integrato e modificato dal D. Lgs. 25.05.2017, n. 74, e in particolare il Titolo II rubricato “Misurazione, valutazione e trasparenza della performance”;

ATTESO che ai sensi della normativa citata:

- le Amministrazioni Pubbliche, nell’ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell’interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l’erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- ogni Amministrazione Pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all’amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;

RILEVATO, ai sensi dell’art. 7 del su menzionato D.Lgs. n. 150/2009, che le Amministrazioni Pubbliche ai fini della valutazione annuale della performance, organizzativa e individuale, sono tenute ad adottare con apposito provvedimento formale il “Sistema di misurazione e valutazione della performance” dell’Ente;

CONSIDERATO che la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale è alla base della qualità del servizio pubblico offerto dall’Ente, della valorizzazione delle competenze professionali tecniche e gestionali, della responsabilità per risultati, dell’integrità e della trasparenza dell’azione amministrativa;

RAVVISATA la necessità di adottare un SMVP coerente con le nuove disposizioni di legge e di CCNL e con le direttive ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance nelle pubbliche amministrazioni;

DATO ATTO in particolare che il nuovo CCNL 2019/2021 del Comparto Funzioni locali, stipulato in data 16.11.2024, ha superato il sistema di classificazione del personale articolato in categorie (A, B, C e D) a favore delle nuove aree professionali nonché introdotto gli incarichi di elevata qualificazioni in sostituzione degli incarichi di posizione organizzativa;

RICHIAMATA la direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 28.11.2023 ad oggetto “Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale” che, in un’ottica di superamento di una valutazione gerarchica e unidirezionale, suggerisce l’introduzione di elementi quali la “valutazione fra pari”, la quale può essere opportunamente inserita nel SMVP all’interno della sezione dedicata ai Responsabili di Settore; RAVVISATO inoltre di dover ricalibrare in modo più opportuno il rapporto tra il grado di

raggiungimento degli obiettivi di performance (individuale e organizzativa) e il correlato punteggio attribuibile;

VISTO lo schema del sistema di misurazione e valutazione della performance del Consorzio nel testo formato da n. 7 articoli e dai relativi Allegati;

VISTI:

Il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Il D.Lgs. 27.10.2009, n. 150;

Il D. Lgs. 25.05.2017, n. 74;

La Legge 06.11.2012, n. 190 avente ad oggetto “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;

Lo Statuto del Consorzio

Il vigente regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica;

Con voti favorevoli e unanimi espressi in forma palese,

DELIBERA

Per le motivazioni indicate in premessa,

1. Di approvare il “Sistema di misurazione e valutazione della performance”, nel testo formato da n. 7 articoli e dai relativi Allegati, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, salvo parere rilasciato dall’O.I.V.;
2. Di trasmettere tutta la documentazione all’OIV per l’acquisizione del parere;
3. Di dare la massima diffusione e informazione del presente provvedimento, anche mediante la pubblicazione nelle sezioni Amministrazione Trasparente del sito web dell’Ente;

IL COMITATO ESECUTIVO

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000.

Del che si è redatto il verbale che viene letto, confermato e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE  
F.to Dott. Francesco Bonito

IL DIRETTORE GENERALE  
F.to Dott.ssa Monica Abenante

---

Il sottoscritto Direttore Generale attesta che la presente Deliberazione sarà affissa all'Albo del Consorzio Igiene Ambientale Bacino FG/4 il giorno 16 dicembre 2024 per 15 giorni consecutivi e che contestualmente sarà trasmessa ai Comuni consorziati per analogo adempimento.

Cerignola, 16 dicembre 2024

IL DIRETTORE GENERALE  
F.to Dott.ssa Monica Abenante

---

La presente Deliberazione è divenuta esecutiva 05-12-2024 ai sensi Art.134 co.4 Dlgs 18-08-2000 n.267

Cerignola, 16 dicembre 2024

IL DIRETTORE GENERALE  
F.to Dott.ssa Monica Abenante

---

#### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Direttore Generale attesta che la presente Deliberazione è stata affissa all'Albo del Consorzio il giorno 16-12-2024 per 15 giorni consecutivi e che contestualmente sarà trasmessa ai Comuni consorziati per analogo adempimento.

Cerignola, \_\_\_\_\_

IL DIRETTORE GENERALE  
F.to Dott.ssa Monica Abenante

---

Per copia conforme all'originale

Cerignola, 16 dicembre 2024

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott.ssa Monica Abenante