

<<COPIA>>



**CONSORZIO
IGIENE AMBIENTALE**

BACINO FOGGIA 4

Comuni di Carapelle, Cerignola, Ortona, Orta Nova, Stornara, Stornarella

Sede Comune di Cerignola – Piazza della Repubblica (Residenza Municipale)
C.F. e P. IVA 02359760713

VERBALE DEL COMITATO ESECUTIVO - DELIBERAZIONE

ATTO N.15

IN DATA 23 OTTOBRE 2023

PROT. N. 4602 DEL 7 NOVEMBRE 2023

OGGETTO: Piano delle azioni positive per le pari opportunità per il triennio 2023-2025 - d.lgs.198/2006 – approvazione

L'annoduemilaventitre, il giorno 23 del mese di ottobre 2023, alle ore 10,31, si è riunito il Comitato Esecutivo del Consorzio, convocato dal Presidente, **Dott. Francesco Bonito**, in presenza presso la sede del Comune di Cerignola e con collegamento telematico del Sindaco di Stornarella e del Sindaco di Stornara.

Risultano presenti n.2 e assenti n.1:

Francesco Bonito	Presidente	P
Massimo Colia	Vice Presidente	P
Roberto Nigro	Componente	A

Il PRESIDENTE, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a deliberare sull'argomento posto all'ordine del giorno.

Pareri ex art. 49, c.1, D. Lgs 267/2000	Esito	Data	Responsabile
REGOLARITA' TECNICA	POSITIVA	20.10.2023	f.to Monica d.ssa Abenante



**CONSORZIO
IGIENE AMBIENTALE**

BACINO FOGGIA 4

Il Presidente del Consorzio, Dott. Francesco Bonito, propone l'adozione del presente provvedimento.

Il Dirigente del Settore Affari Generali D.ssa Monica Abenante, riferisce quanto segue.

«DATO ATTO che, in ossequio alla normativa di cui al D.Lgs. 198/2006 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28/11/2005 n. 246 "le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono progettare e attuare i Piani di Azioni Positive, mirati a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel lavoro;

VISTO l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 ove si indicano misure atte a creare effettive condizioni di pari opportunità e relazioni sulle condizioni oggettive in cui si trovano le lavoratrici rispetto alle attribuzioni, alle mansioni, alla partecipazione ai corsi di aggiornamento, ai nuovi ingressi, oltre all'adozione di piani triennali per le "azioni positive" da finanziare nell'ambito delle disponibilità di bilancio;

PRECISATO che:

- La predisposizione e l'aggiornamento dei Piani delle Azioni Positive – P.A.P. – riveste carattere obbligatorio;
- in caso di mancata adozione del piano triennale da parte della Pubblica Amministrazione, si applica l'art. 6 comma 6, del D.Lgs. 165/2001 e nello specifico "*Le Pubbliche Amministrazioni che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette*";

PRESA VISIONE del Piano delle Azioni positive per il triennio 2023/2025 predisposto dal Direttore Generale;

CONSIDERATO che il Piano delle azioni positive per il triennio 2023-2025 rappresenta uno strumento per offrire a tutte le persone la possibilità di svolgere il proprio lavoro in un contesto organizzativo sicuro, inclusivo e attento a prevenire situazioni di malessere e disagio;

DATO ATTO che:

- gli interventi del Piano si pongono in linea con i contenuti del Documento Unico di Programmazione (DUP), del Piano delle Performance e del Piano della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) e sono parte integrante di un insieme di azioni strategiche, inserite in una visione complessiva di sviluppo dell'organizzazione, dirette a garantire l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa, anche attraverso la valorizzazione delle persone e delle loro competenze;
- il Piano costituisce un'importante leva per l'Amministrazione nel processo di diagnosi di eventuali disfunzionalità o di rilevazione di nuove esigenze;

RAVVISATA la necessità di procedere all'approvazione formale del "Piano delle Azioni Positive per il triennio 2023-2025" nel testo allegato come parte integrante della presente deliberazione;

VISTO:

- l'art. 51 della Costituzione
- il D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 198/2006;
- il D.Lgs. 81/2008 e ss.mm. ii.."
- lo Statuto del Consorzio;
- linee....

IL COMITATO ESECUTIVO

Udita la relazione di cui sopra e fattala propria;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;

Visto il Decreto del Presidente n. 2/2021 del 3 dicembre 2021, con il quale è stato affidato l'incarico dirigenziale;

Dato atto che il presente provvedimento, non comportando impegno di spesa o diminuzione di entrata, non necessita del parere di regolarità contabile da parte del responsabile del Settore Finanziario;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;

Con voti unanimi e a scrutinio palese;

DELIBERA

1. Di approvare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento di cui costituisce motivazione.
2. Di approvare il Piano Triennale delle Azioni Positive per le pari opportunità, per il triennio 2023-2025, quale parte integrante e sostanziale, volto ad assicurare la rimozione degli eventuali ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione delle pari opportunità nel lavoro di questa Amministrazione;
3. Di trasmettere il presente atto al l'Organismo di Valutazione;
4. Di pubblicare il presente atto a norma delle disposizioni legislative e regolamenti vigenti in materia di pubblicazione e di trasparenza degli atti pubblici.
1. Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, stante la necessità di dare attuazione alle norme citate nel più breve tempo possibile vista la valenza organizzativa.

IL DIRETTORE GENERALE
f.to D.ssa Monica Abenante

PRESIDENTE PRO TEMPORE
f.to Dott. Francesco Bonito

Del che si è redatto il verbale che viene letto, confermato e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
F.to Dott. Francesco Bonito

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Dott.ssa Monica Abenante

Il sottoscritto Direttore Generale attesta che la presente Deliberazione sarà affissa all'Albo del Consorzio Igiene Ambientale Bacino FG/4 il giorno 7 novembre 2023 per 15 giorni consecutivi e che contestualmente sarà trasmessa ai Comuni consorziati per analogo adempimento.

Cerignola, 07-11-2023

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Dott.ssa Monica Abenante

La presente Deliberazione è divenuta esecutiva 23-10-2023 ai sensi Art.134 co.4 Dlgs 18-08-2000 n.267

Cerignola, 07-11-2023

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Dott.ssa Monica Abenante

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Direttore Generale attesta che la presente Deliberazione è stata affissa all'Albo del Consorzio il giorno 7 novembre 2023 per 15 giorni consecutivi e che contestualmente sarà trasmessa ai Comuni consorziati per analogo adempimento.

Cerignola, _____

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Dott.ssa Monica Abenante

Per copia conforme all'originale

Cerignola, 07-11-2023

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Monica Abenante