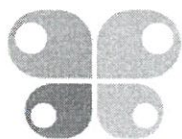


<<COPIA>>



**CONSORZIO
IGIENE AMBIENTALE**

BACINO FOGGIA 4

Comuni di Carapelle, Cerignola, Ortona, Orta Nova, Stornara, Stornarella

Sede Comune di Cerignola – Piazza della Repubblica (Residenza Municipale)
C.F. e P. IVA 02359760713

VERBALE DEL COMITATO ESECUTIVO - DELIBERAZIONE

ATTO N.14

IN DATA 23 OTTOBRE 2023

PROT. N. 4601 DEL 7 NOVEMBRE 2023

OGGETTO: Ricognizione per l'anno 2023 della presenza di personale in sovrannumero e delle condizioni di eccedenza ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs 165/2001 - esito negativo.

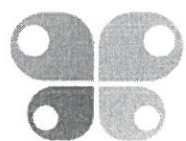
L'annoduemilaventitre, il giorno 23 del mese di ottobre 2023, alle ore 10,31, si è riunito il Comitato Esecutivo del Consorzio, convocato dal Presidente, **Dott. Francesco Bonito**, in presenza presso la sede del Comune di Cerignola e con collegamento telematico del Sindaco di Stornarella e del Sindaco di Stornara.

Risultano presenti n.2 e assenti n.1:

Francesco Bonito	Presidente	P
Massimo Colia	Vice Presidente	P
Roberto Nigro	Componente	A

Il PRESIDENTE, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a deliberare sull'argomento posto all'ordine del giorno.

Pareri ex art. 49, c.1, D. Lgs 267/2000	Esito	Data	Responsabile
REGOLARITA' TECNICA	POSITIVA	20.10.2023	f.to Monica d.ssa Abenante
REGOLARITA' CONTABILE	POSITIVA	20.10.2023	f.to Monica d.ssa Abenante



**CONSORZIO
IGIENE AMBIENTALE**

BACINO FOGGIA 4

Il Presidente del Consorzio, Dott. Francesco Bonito, propone l'adozione del presente provvedimento.

Il Dirigente del Settore Servizi Finanziari D.ssa Monica Abenante, riferisce quanto segue.

«Premesso che l'art. 16 della Legge 12 novembre 2011 n.183, che ha modificato l'istituto del collocamento in disponibilità dei dipendenti pubblici, nell'intento di rafforzare il vincolo tra dotazione organica ed esercizio dei compiti istituzionali, ha imposto alle Pubbliche Amministrazioni di provvedere alla ricognizione delle eventuali eccedenze o condizioni di soprannumero del personale in servizio da valutarsi alla luce di esigenze funzionali o connesse alla situazione finanziaria.

La disposizione sopra citata, che modifica l'articolo 33 del D. Lgs. 165/2001, obbliga le Pubbliche Amministrazioni ad effettuare almeno annualmente una ricognizione per verificare condizioni di soprannumero o eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria».

Visto l'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001, per come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017, che ha riformato radicalmente la nozione di dotazione organica, secondo cui il concetto di "dotazione organica" si deve tradurre non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale o per l'aggiornamento del piano già adottato, tenendo sempre presente nel caso degli enti locali, che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni di legge vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione dei budget assunzionali.

Visto il comma 2 dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm. secondo cui le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.

Atteso che la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica mentre la condizione di eccedenza si rileva, oltre che da esigenze funzionali, dalla impossibilità dell'ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale.

Dato atto che la condizione di eccedenza può rilevarsi dall'impossibilità dell'ente di rispettare i vincoli in materia di riduzione della spesa di personale (art.1, comma 557 L.n.296/2006 e s.m.i.);

Considerato che:

- il Decreto del Ministero dell'Interno 22 novembre 2020: "Rapporti medi dipendenti-popolazione validi per gli enti in condizioni di dissesto per il triennio 2020- 2022" descrive i seguenti parametri:

Abitanti: da 2.000 a 2.999 rapporto dipendenti – popolazione: 1/151;

Dato atto che il Consorzio è costituito dal Comune di Cerignola, Carapelle, Orta Nova, Ortona, Stornara e Stornarella;

Ritenuto di considerare il Comune di Ortona quale ente di riferimento per il numero degli abitanti e non il totale complessivo degli abitanti dei Comuni del Consorzio;

Considerato che:

- il Comune di Ortona al 31 dicembre 2020 aveva una popolazione di 2.909 abitanti;
- il Consorzio non versa in condizioni di dissesto;
- il Consorzio, in base ai dati del Comune di Ortona, preso come riferimento, dovrebbe avere una dotazione di personale minima di 19 unità di ruolo ($2.909/151 = 19$), a fronte delle 2 attualmente in servizio (personale a tempo determinato e indeterminato).

Dato atto che non vi sono condizioni di eccedenza e/o soprannumero di personale in nessuna articolazione organizzativa dell'ente, così come confermato dal Direttore Generale del Consorzio;

Dato atto che questo Ente:

- ha un organico di n. 2 dipendenti in servizio, comprese le figure dirigenziali, quindi al di sotto di detto rapporto;

- avendo rispettato il tetto alla spesa del personale non presenta condizioni di eccedenza di personale in relazione alla situazione finanziaria.

Atteso che le Linee Guida sulla programmazione del fabbisogno del personale adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica non prevedono che la dotazione organica sia costituita dalla somma del personale in servizio e di quello di cui è programmata l'assunzione, per cui l'ente può continuare ad avere posti vacanti nella dotazione organica stessa e che l'ente deve rispettare il vincolo per cui il tetto di spesa teorica della dotazione organica, cioè il costo che si determinerebbe ove tutti i posti nella stessa previsti fossero coperti.

Dato atto che le Amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere, come previsto dall'art. 33, comma 2 dello stesso D. Lgs. n. 165/2001;

Rilevato che le attuali posizioni lavorative occupate e l'organizzazione dei processi gestionali e decisionali nel contesto della struttura comunale risultano conformi alle concrete e specifiche esigenze dell'attività dell'Ente senza che possano rilevarsi situazioni di soprannumero di personale.

Dato atto che l'Ente ha rispettato le disposizioni in materia di riduzione delle spese di personale.”

IL COMITATO ESECUTIVO

Udita la relazione di cui sopra e fattala propria;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;

Visto il Decreto del Presidente n. 2/2021 del 3 dicembre 2021, con il quale è stato affidato l'incarico dirigenziale;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;

Con voti unanimi e a scrutinio palese;

DELIBERA

1. Di approvare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento di cui costituisce motivazione.
2. Di dare atto, per le motivazioni di cui in narrativa e sulla base delle risultanze della ricognizione di cui all'art. 6, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001, che l'attuale struttura dell'Ente non presenta situazioni di esubero, eccedenza o soprannumero di personale per l'anno 2023 (dipendenti e dirigenti).
3. Di dare atto, conseguentemente, che non trovano applicazione per questo Ente, i vincoli posti dall'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 16 della legge 12/11/2011, n. 183.
4. Di dare corso all'adozione del programma del fabbisogno di personale per l'anno 2023 e per il triennio 2023/2025 contenuto nel P.I.A.O. 2023-2025.
5. Di inviare copia del presente atto alla Presidenza del Consiglio dei Ministri -Dipartimento della Funzione Pubblica.
6. Di pubblicare il presente atto a norma delle disposizioni legislative e regolamenti vigenti in materia di pubblicazione e di trasparenza degli atti pubblici.
7. Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

IL DIRETTORE GENERALE
f.to D.ssa Monica Abenante

PRESIDENTE PRO TEMPORE
f.to Dott. Francesco Bonito

Del che si è redatto il verbale che viene letto, confermato e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
F.to Dott. Francesco Bonito

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Dott.ssa Monica Abenante

Il sottoscritto Direttore Generale attesta che la presente Deliberazione sarà affissa all'Albo del Consorzio Igiene Ambientale Bacino FG/4 il giorno 7 novembre 2023 per 15 giorni consecutivi e che contestualmente sarà trasmessa ai Comuni consorziati per analogo adempimento.

Cerignola, 07-11-2023

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Dott.ssa Monica Abenante

La presente Deliberazione è divenuta esecutiva 23-10-2023 ai sensi Art.134 co.4 Dlgs 18-08-2000 n.267

Cerignola, 07-11-2023

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Dott.ssa Monica Abenante

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Direttore Generale attesta che la presente Deliberazione è stata affissa all'Albo del Consorzio il giorno 7 novembre 2023 per 15 giorni consecutivi e che contestualmente sarà trasmessa ai Comuni consorziati per analogo adempimento.

Cerignola, _____

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Dott.ssa Monica Abenante

Per copia conforme all'originale

Cerignola, 07-11-2023

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Monica Abenante