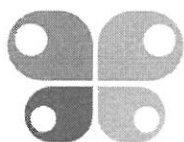


<<COPIA>>



**CONSORZIO  
IGIENE AMBIENTALE**  
BACINO FOGGIA 4

**CONSORZIO IGIENE AMBIENTALE  
BACINO FG/4  
REGIONE PUGLIA**

Comuni di Carapelle, Cerignola, Ortona, Orta Nova, Stornara, Stornarella

Sede Comune di Cerignola – Piazza della Repubblica (Residenza Municipale)  
C.F. e P. IVA 02359760713

**VERBALE DEL COMITATO ESECUTIVO - DELIBERAZIONE**

ATTO N.15 IN DATA 20 NOVEMBRE 2024

PROT. N.5021 DEL 16 DICEMBRE 2024

OGGETTO: Relazione sulla Performance anno 2023. Approvazione.

L'annoduemilaventiquattro, il giorno 20 del mese di novembre 2024, alle ore 9,10, si è riunito il Comitato Esecutivo del Consorzio, convocato dal Presidente, **Dott. Francesco Bonito**, in presenza presso la sede del Comune di Cerignola e con collegamento telematico del Sindaco di Stornarella e del Sindaco di Stornara. Risultano presenti n.3 e assenti n.0:

Francesco Bonito	Presidente	P
Massimo Colia	Vice Presidente	P
Roberto Nigro	Componente	P

Il PRESIDENTE, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a deliberare sull'argomento posto all'ordine del giorno.

Pareri ex art. 49, c.1, D. Lgs 267/2000	Esito	Data	Responsabile
REGOLARITA' TECNICA	POSITIVA	06.11.2024	f.to Monica d.ssa Abenante
REGOLARITA' CONTABILE	POSITIVA	06.11.2024	f.to Monica d.ssa Abenante

Presidente del Consorzio, Dott. Francesco Bonito, propone l'adozione del presente provvedimento.

Premesso che:

l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.lgs. n. 150/2009 prevede che ogni Ente adotti annualmente una "Relazione sulla Performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse.

il decreto legislativo n. 74 del 25 maggio 2017, assieme al decreto legislativo n. 75/2017, in attuazione alla riforma del Pubblico Impiego "c.d. riforma Madia" (ex legge n. 124/2014, legge di riordino della disciplina del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche), ha fortemente innovato il D. Lgs. n. 150/2009, modificando anche il sistema di misurazione delle performance;

per effetto di tali modifiche il Dipartimento della Funzione Pubblica, nel mese di novembre 2018, ha emanato le nuove Linee Guida con le quali il Dipartimento ha fornito indicazioni in merito alle modalità di redazione della Relazione annuale sulla performance da parte delle amministrazioni e alle modalità di validazione della stessa da parte degli Organismi Indipendenti di Valutazione (nel seguito OIV);

Dato atto che la Relazione annuale sulla performance, così come indicato nelle Linee Guida, persegue le seguenti finalità:

la Relazione è uno strumento di miglioramento gestionale grazie al quale l'amministrazione può riprogrammare obiettivi e risorse tenendo conto dei risultati ottenuti nell'anno precedente e migliorando progressivamente il funzionamento del ciclo della performance;

la Relazione è uno strumento di accountability attraverso il quale l'amministrazione può rendicontare a tutti gli stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel periodo considerato e gli eventuali scostamenti – e le relative cause – rispetto agli obiettivi programmati. In questa prospettiva, nella predisposizione della Relazione devono essere privilegiate la sinteticità, la chiarezza espositiva, la comprensibilità, anche facendo ampio ricorso a rappresentazioni grafiche e tabellari dei risultati per favorire una maggiore leggibilità delle informazioni.

Tenuto conto che:

con Delibera di Comitato Esecutivo n.6 del 17.05.2023 è stato approvato il P.I.A.O. contenente il Piano degli obiettivi e della performance 2023;

Richiamate:

- la deliberazione di Assemblea n. 2 del 14.04.2023 con la quale è stato approvato il D.U.P. anni 2023-2025; - la deliberazione di Assemblea n.3 del 14.04.2023 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023-2025, redatto secondo gli schemi armonizzati di cui al D.Lgs.118/2011;
- la deliberazione di Assemblea n.4 del 23.04.2024, avente ad oggetto Approvazione relazione e rendiconto della gestione per l'esercizio 2023 ai sensi dell'art. 227 del D.Lgs. n. 267/2000;

Verificato che, a sensi dell'art.14, comma 4, lettera c), del summenzionato D.Lgs. n.150/2009, la Relazione sulla Performance è validata dall'Organismo Indipendente di Validazione dell'Ente e che tale validazione, a sensi dell'art.14, comma 6 del Decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'Ente;

Che durante gli incontri tenutisi con l'OIV è emersa la necessità di riformare il sistema di valutazione e misurazione della performance, al fine di declinare il SMVP nella maniera più funzionale alle proprie esigenze organizzative e renderlo più attinente, così come indicato nelle linee guida, alla semplificazione raccomandata dal Dipartimento Funzione Pubblica, poiché un approccio eccessivamente prescrittivo, rischia di limitare la capacità di personalizzazione di strumenti, quali quelli legati alla misurazione e valutazione della performance, che, per essere efficaci, richiedono una forte coerenza con il contesto organizzativo in cui sono chiamati ad operare;

Vista la Relazione sulla Performance per l'esercizio 2023 relativa al raggiungimento degli obiettivi fissati per l'anno 2023.

Dato atto che la "Relazione sulla performance 2023", che evidenzia a consuntivo i risultati raggiunti e gli eventuali scostamenti, verrà sottoposta all'OIV per la relativa validazione, ai sensi degli artt. 7 e 14 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.».

#### IL COMITATO ESECUTIVO

Udita la relazione di cui sopra e fattala propria;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;

Visto D.Lgs. n. 165/2001, testo unico delle leggi sul pubblico impiego.

Visto il D.Lgs. n. 150/2009, "Attuazione della L. 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza".

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei Servizi;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;

Con voti unanimi e a scrutinio palese;

#### DELIBERA

1. di dare atto che la premessa è parte integrante del presente provvedimento;
2. di approvare la Relazione sulla Performance relativa al raggiungimento degli obiettivi fissati per l'anno 2023;
3. di trasmettere la presente, unitamente alla relazione, all'OIV del Consorzio, per la relativa validazione;
4. di procedere con la pubblicazione della relazione sulla performance 2023 e del documento di validazione dell'OIV nelle apposite sottosezioni della sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet istituzionale dell'Ente

Successivamente, con separata ed unanime votazione espressa nelle forme di legge,

#### DELIBERA

il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, ultimo comma, del T.U.E.L. n. 267/2000.

Del che si è redatto il verbale che viene letto, confermato e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Francesco Bonito

IL DIRETTORE GENERALE

F.to Dott.ssa Monica Abenante

---

Il sottoscritto Direttore Generale attesta che la presente Deliberazione sarà affissa all'Albo del Consorzio Igiene Ambientale Bacino FG/4 il giorno 16 dicembre 2024 per 15 giorni consecutivi e che contestualmente sarà trasmessa ai Comuni consorziati per analogo adempimento.

Cerignola, 16 dicembre 2024

IL DIRETTORE GENERALE

F.to Dott.ssa Monica Abenante

---

La presente Deliberazione è divenuta esecutiva 20-11-2024 ai sensi Art.134 co.4 Dlgs 18-08-2000 n.267

Cerignola, 16 dicembre 2024

IL DIRETTORE GENERALE

F.to Dott.ssa Monica Abenante

---

#### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Direttore Generale attesta che la presente Deliberazione è stata affissa all'Albo del Consorzio il giorno 16 dicembre per 15 giorni consecutivi e che contestualmente sarà trasmessa ai Comuni consorziati per analogo adempimento.

Cerignola, \_\_\_\_\_

IL DIRETTORE GENERALE

F.to Dott.ssa Monica Abenante

---

Per copia conforme all'originale

Cerignola, 16 dicembre 2024

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Monica Abenante