

**FONDO DELLA DIRIGENZA DEL CONSORZIO IGIENE AMBIENTALE BACINO FG4 ANNO 2024**

<b>RISORSE STABILI</b>	<b>IMPORTI</b>
Art. 57 c. 2 lett. a) CCNL del 17.12.2020 unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili -negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL (2020).	52.339,23 €
Art. 57 c. 2 lett. a) la RIA del personale dirigenziale cessato fino al 31 dicembre del 2020.	- €
Art. 56 c. 1 a decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione.	2.117,69 €
Art. 57 c. 2 lett. c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL (anno precedente a quello di competenza del Fondo), compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;	- €
Incremento 0,46% monte salari 2018 relativo ai dirigenti - QUOTA 2020 (art. 39, c.1, primo alinea, CCNL 16/07/24) – una tantum (solo per anno 2024)	638,26 €
Incremento 2,01% monte salari 2018 relativo ai dirigenti (a decorrere dall'1/01/2021) - QUOTA 2021 (art. 39, c. 1, secondo alinea, CCNL 16/07/24) – una tantum (solo per anno 2024)	2.788,93 €
Incremento 2,01% monte salari 2018 relativo ai dirigenti (a decorrere dall'1/01/2021) - QUOTA 2022 (art. 39, c. 1, secondo alinea, CCNL 16/07/24) – una tantum (solo per anno 2024)	2.788,93 €
Incremento 2,01% monte salari 2018 relativo ai dirigenti (a decorrere dall'1/01/2021) - QUOTA 2023 (art. 39, c. 1, secondo alinea, CCNL 16/07/24) – una tantum (solo per anno 2024)	2.788,93 €
Incremento 2,01% monte salari 2018 relativo ai dirigenti (a decorrere dall'1/01/2021) - QUOTA 2024 (art. 39, c. 1, secondo alinea, CCNL 16/07/24)	2.788,93 €
<b>SOMMA RISORSE STABILI</b>	<b>€ 66.250,90</b>

<b>RISORSE VARIABILI</b>	<b>IMPORTI</b>
Art. 57 c. 2 lett. b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997 (Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività), di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001 (qualsiasi incarico ad essi conferito in ragione del loro ufficio o comunque conferito dall'amministrazione presso cui prestano servizio o su designazione della stessa).	- €
Art. 57 c. 2 lett. d) le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (c. 3. Le somme risultanti dall'applicazione del principio dell'onniconcomprensività del trattamento economico dei dirigenti, riferite anche ai compensi per incarichi aggiuntivi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita, integrano le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, secondo la disciplina dell'art. 57, garantendo comunque una quota a titolo di retribuzione di risultato al dirigente che ha reso la prestazione);	- €
Art. 57 c. 2 lett. e) risorse autonomamente stanziati dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.	- €

Art. 57 c. 3 Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo.	- €
<b>DL 13/2023 art. 8 c. 3</b> incremento fino al 5% delle risorse stabili del fondo dell'anno 2016 (non soggetto al limite del salario accessorio).	- €
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI</b>	€ -

<b>CALCOLO DEL RISPETTO DEI LIMITI DEL SALARIO ACCESSORIO</b>	<b>IMPORTI</b>
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.	€ 52.339,23
Art. 23 c. 2 dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.	€ -

<b>TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI</b>	€ <b>66.250,90</b>
--	--------------------

<b>UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>IMPORTO</b>
Art. 57 c. 1 Risorse destinate al finanziamento delle indennità di posizione	€ 46.292,37

<b>UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	<b>IMPORTI</b>
Art. 57 c. 2 lett. b), lett. d), c. 3 Risorse che vanno obbligatoriamente destinate al budget complessivo del risultato o a specifici budget di risultato	€ -
Art. 57 c. 3 Risorse destinate al finanziamento del budget di risultato	€ 11.573,09
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	€ <b>11.573,09</b>

VERIFICA RISPETTO VALORE LIMITE DI ALMENO IL 15% DEL BUDGET RISULTATO SUL TOTALE DELLE RISORSE STANZIATE	25,00%
--	--------

<b>RIEPILOGO GENERALE</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	€ <b>66.250,90</b>
<b>TOTALE UTILIZZO</b>	€ <b>57.865,46</b>
<b>DISPONIBILITA'</b>	€ <b>8.385,44</b>